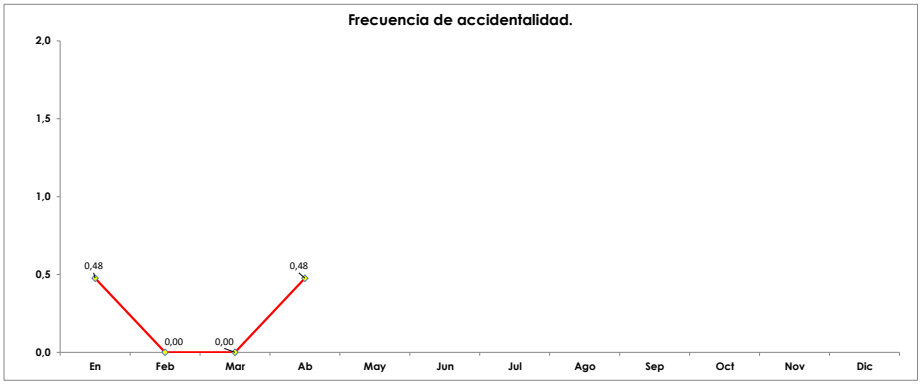
METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Índice de Frecuencia = (Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	0,48	0,00	0,00	0,48									0,24

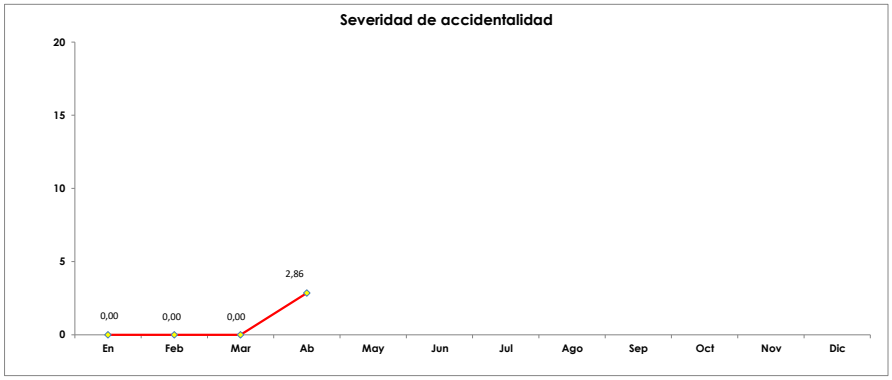
INDICADOR	Frecuencia de accidentalidad.
META	<=1.5%
LIMITE DEL INDICADOR	1 a 1.5%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar mediante el registro estadístico la frecuencia de accidentalidad, presentada en relación al número de personas vinculadas en el mes.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Reportes de accidentalidad



INTERPRETACIÓN		
ENERO	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron 0,48 accidentes de trabajo	1 accidente en isnos 30 enero
FEBRERO	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron 0,00 accidentes de trabajo	
MARZO	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron 0,00 accidentes de trabajo	
ABRIL	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron 0,48 accidentes de trabajo	1 acciente en San Agustin 3 de abril
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Índice de severidad = (Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Numero de trabajadores en el mes) * 100	0,00	0,00	0,00	2,86									0,71

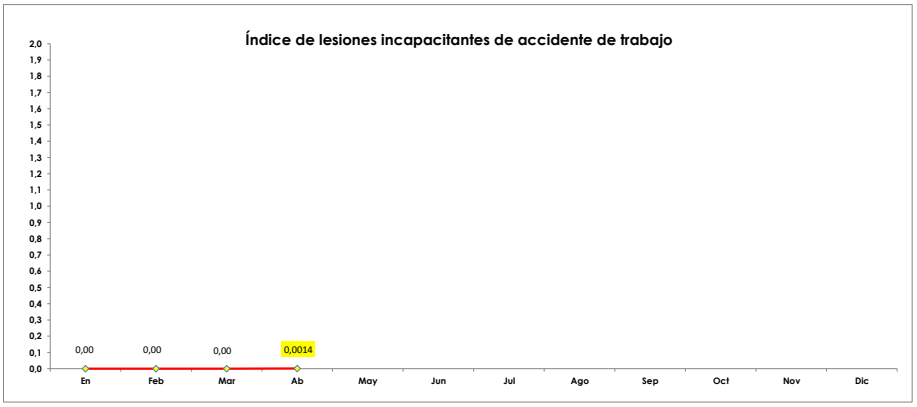
INDICADOR	Severidad de accidentalidad
META	<= 15
LIMITE DEL INDICADOR	<5 y >= 10
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar mediante el registro estadístico de índice de severidad e índice de frecuencia de los Accidentes Laborales; y el porcentaje de horas de ausentismo durante el año
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Reportes de accidentalidad Certificado ARL



INTERPRETACIÓN		
ENERO	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron cero "0" días por accidente de trabajo	1 accidente no incapacitante
FEBRERO	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron cero "0" días por accidente de trabajo	
MARZO	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron cero "0" días por accidente de trabajo	
ABRIL	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron "2,86" días por accidente de trabajo	1 accidente con 6 dias de incapacidad
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		

METODO DE CALCULO K 1000	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Índice de frecuencia	**0,48**	**0,00**	**0,00**	**0,48**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,24**
Índice de severidad	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**2,86**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,71**
(Índice de frecuencia de accidente de trabajo * Índice de Severidad de accidentes de trabajo) / 1000	0,00	0,00	0,00	0,0014									0,0002

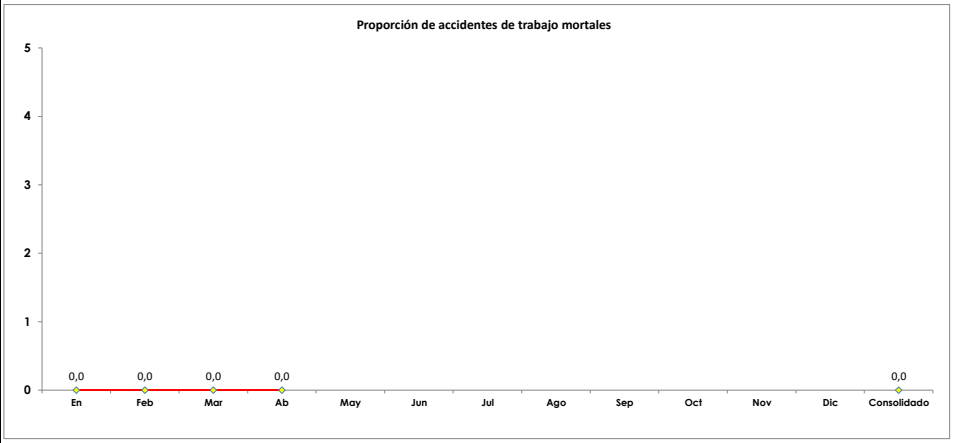
INDICADOR	Índice de lesiones incapacitantes de accidente de trabajo
META	<=1.5
LIMITE DEL INDICADOR	>1.0 a 1.3%
DEFINICION DEL INDICADOR	Relacionar el número de accidentes de trabajo registrados que han generado incapacidad, el número de días de incapacidad y la pérdida de capacidad laboral o muertes que generaron dichos eventos
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Reportes de accidentalidad Certificado ARL



INTERPRETACIÓN	
ENERO	El ILI para el mes de enero es cero "0,0" debido a que el accidente de trabajo presentado no genero días de incapacidad.
FEBRERO	El ILI para el mes de febrero es cero "0,0" debido a que no se presentaron accidentes de trabajo.
MARZO	El ILI para el mes de marzo es cero "0,0" debido a que no se presentaron accidentes de trabajo.
ABRIL	El ILI para el mes de abril es "0,0014" debido a que se presentó 1 accidente con seis días de incapacidad.
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Numero de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año/ Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año *100	0	0,0	0,0	0,0									0

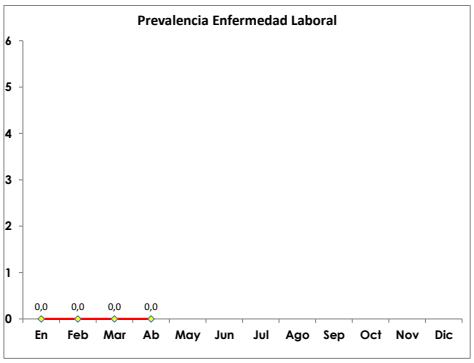
INDICADOR	Proporción de accidentes de trabajo mortales
META	<=1
LIMITE DEL INDICADOR	Entre 3 y 5 accidentes graves
DEFINICION DEL INDICADOR	Minimizar la posibilidad de eventos mortales en la empresa
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Reportes de accidentalidad Certificado ARL

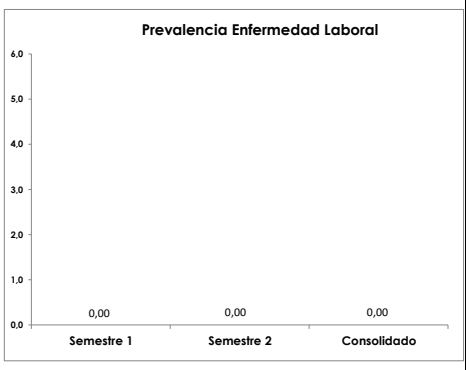


INTERPRETACIÓN	
AÑO 2026	En el año 2026, XX% de accidentes de trabajo fueron mortales

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100000	0,00	0,00	0,00	0,00									0,00
	Semestre 1						Semestre 2						Consolidado
	0,00						0,00						0,00

INDICADOR	Prevalencia de la enfermedad laboral
META	<10
LIMITE DEL INDICADOR	<9 Y >=5
DEFINICION DEL INDICADOR	Realizar seguimiento y gestion en las actividades de Medicina laboral, con el fin de prevenir la prevalencia en enfermedades laborales
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Reportes de enfermedad laboral

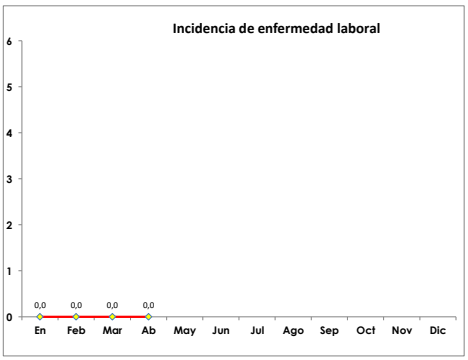


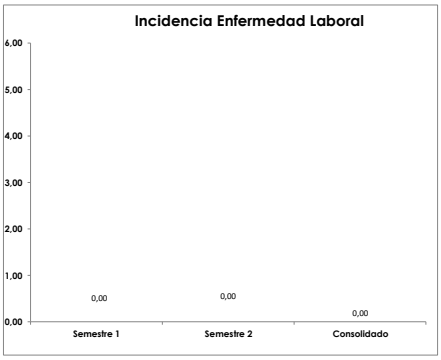


INTERPRETACIÓN	
Semestre 1	Por cada 100.000 trabajadores existen cero "0" casos de enfermedad laboral en el primer semestre del año 2026
Semestre 2	
consolidado	En el año 2026 se presentaron xxx casos de enfermedad Laboral

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000	0,00	0,00	0,00	0,00									0,00
	Semestre 1						Semestre 2						Consolidado
	0,00						0,00						0,00

INDICADOR	Incidencia de enfermedad laboral
META	<3
LIMITE DEL INDICADOR	<3 Y >=1
DEFINICION DEL INDICADOR	Realizar seguimiento y gestion en las actividades de Medicina laboral, con el fin de prevenir la incidencia en enfermedades laborales
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Reportes de enfermedad laboral

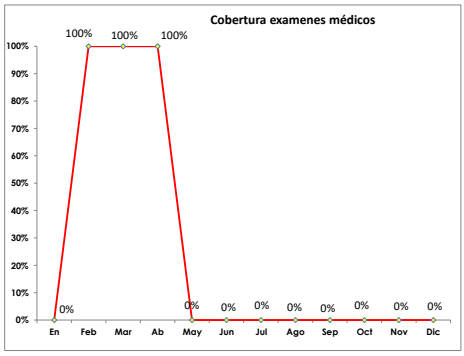


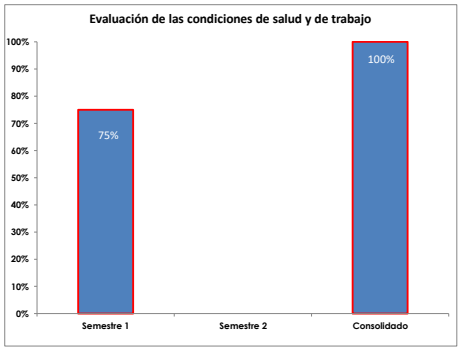


INTERPRETACIÓN	
Semestre 1	Por cada 100.000 trabajadores existen cero (0) casos de enfermedad laboral en el periodo Primer semestre de 2026
Semestre 2	
consolidado	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
# trabajadores programados para evaluación medica / # trabajadores con revisión médica preingreso en el año *100	0%	100%	100%	100%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100%
	Semestre 1						Semestre 2						Consolidado
	75%												100%

INDICADOR	Cobertura examenes médicos
META	>=90%
LIMITE DEL INDICADOR	<90% y >= 80%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar la condiciones de salud de los trabajadores de la organización.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Certificaciones médicas de aptitud

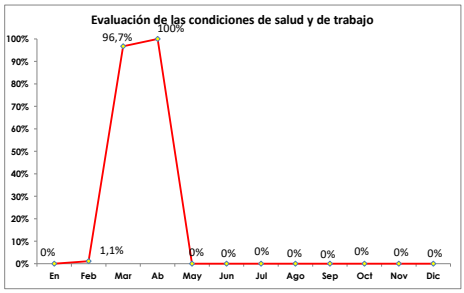


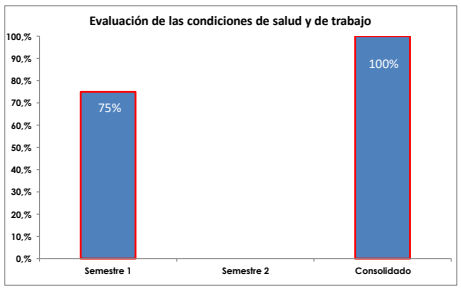


INTERPRETACIÓN		
Semestre 1	En el primer semestre se ha realiado examen preingreso al 100% de los funcionarios programados.	Personal que ingresó , personal con cambio de ocupación
Semestre 2		
consolidado		

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
# trabajadores con notificación de resultados / # trabajadores con revisión médica preingreso en el año *100	0.0	1,1%	96,7%	100%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	198%
	Semestre 1						Semestre 2						Consolidado
	65,94%												198%

INDICADOR	Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo
META	>=90%
LIMITE DEL INDICADOR	<90% y >= 80%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar la condiciones de salud de los trabajadores de la organización.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Certificaciones médicas de aptitud

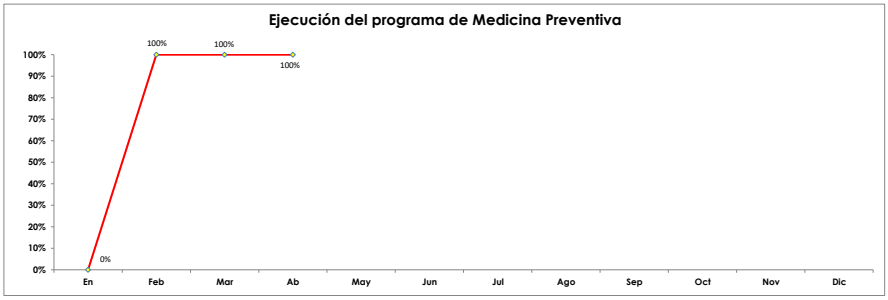




INTERPRETACIÓN		
Semestre 1	En el primer semestre se ha realizado la notificación de los resultados al xx% de los funcionarios con examen programado.	Personal que ingresó , personal con cambio de ocupación
Semestre 2		
consolidado		

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
# actividades de medicina preventiva ejecutadas/ # actividades de medicina preventiva programadas	0	100%	100%	100%									100%

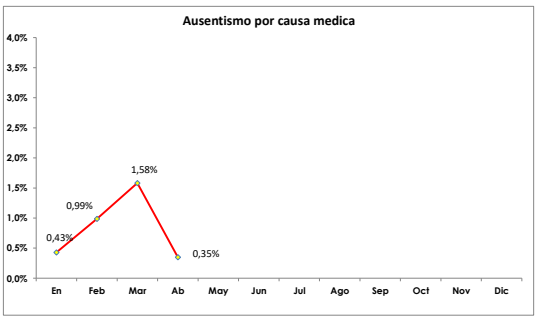
INDICADOR	Ejecución del programa de Medicina preventiva
META	>=95%
LIMITE DEL INDICADOR	entre 80-90%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar la condiciones de salud de los trabajadores de la organización.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Certificaciones médicas de aptitud

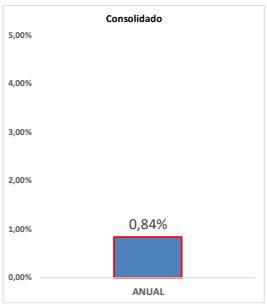


INTERPRETACIÓN		
ENERO	La ejecución de actividades de medicina preventiva en el trabajo para el mes es del 0 %	NO SE REALIZARON EXAMENES
FEBRERO	La ejecución de actividades de medicina preventiva en el trabajo para el mes es del 100 %	se realizan la mayoría de los examenes pero solo se recibió 1 resultado, que fue notificado
MARZO	La ejecución de actividades de medicina preventiva en el trabajo para el mes es del 100 %	Equivale a la notificacion a cada fiuncionario de los resultados de los certificados de aptitud 89 Resultados
ABRIL	La ejecución de actividades de medicina preventiva en el trabajo para el mes es del 100 %	Equivale a la entrega de resultados de los 5 examenes realizados en abril, se reportan 6 notificaciones por un empleado que actualizó correo personal para envio
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
DIAS PERDIDOS POR INCAPACIDAD LABORAL O COMUN	28	58	103	16	0	0	0	0	0	0	0	0	205
(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	0,43%	0,99%	1,58%	0,35%									0,84%

INDICADOR	Ausentismo por causa medica
META	3%
LIMITE DEL INDICADOR	1 a 2%
DEFINICION DEL INDICADOR	Prevenir el ausentismo laboral en la empresa por causas medicas
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Estadisticas de ausentismo

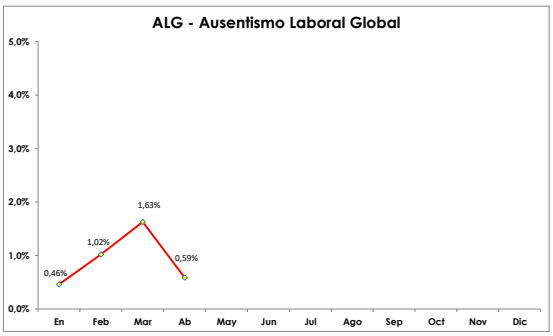


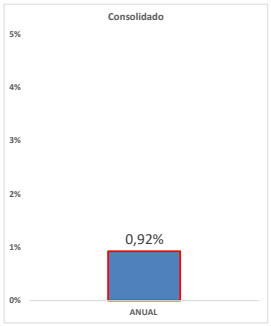


INTERPRETACIÓN	
ENERO	En el mes se perdió 0,43% de días programados de trabajo por incapacidad médica o laboral
FEBRERO	En el mes se perdió 0,99% de días programados de trabajo por incapacidad médica o laboral
MARZO	En el mes se perdió 1,58% de días programados de trabajo por incapacidad médica o laboral
ABRIL	En el mes se perdió 0,35% de días programados de trabajo por incapacidad médica o laboral
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Total tiempo perdido en el mes	30	60	106	37	0	0	0	0	0	0	0	0	233
(tiempo de trabajo perdido / tiempo de trabajo programado) * 100	0,46%	1,02%	1,63%	0,59%									0,92%

INDICADOR	Ausentismo Laboral Global
META	5%
LIMITE DEL INDICADOR	1 a 3%
DEFINICION DEL INDICADOR	Determinar el tiempo perdido por diferentes actores al tiempo programado laboral
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Estadisticas de ausentismo

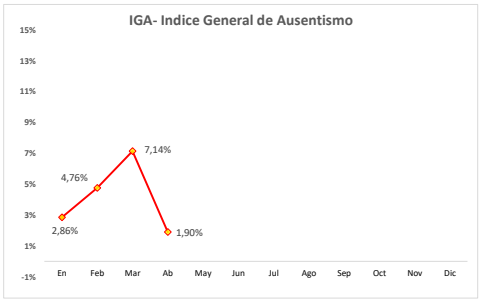


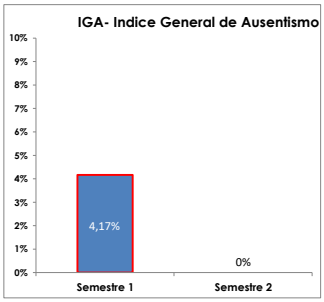


INTERPRETACIÓN	
ENERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, por debajo del 1%, lo que evidencia que el nivel de ausentismo esta controlado.
FEBRERO	El indicador muestra un comportamiento desfavorable, superior al 1%, lo que evidencia que el nivel de ausentismo presenta aumento
MARZO	El indicador muestra un comportamiento desfavorable, superior al 1%, que es el límite inferior de advertencia, lo que evidencia que el nivel de ausentismo esta en aumento, llegando a mas de 100 días.
ABRIL	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, por debajo del 1%, lo que evidencia que el nivel de ausentismo bajo en 1.04 punto porcentuales. Las incapacidades mayores de 20 días fueron en febrero y marzo.
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Total personas ausentes en el mes	6	10	15	4	0	0	0	0	0	0	0	0	35
(∑ de personas ausentes / Total de empleados) * 100	2,86%	4,76%	7,14%	1,90%									16,67%
	Semestre 1						Semestre 2						
INDICADOR	IGA- Indice General de Ausentismo						4,17%						

META	<10%
LIMITE DEL INDICADOR	7% A 8.5%
DEFINICION DEL INDICADOR	>10%
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Anual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Certificaciones médicas incapacidades

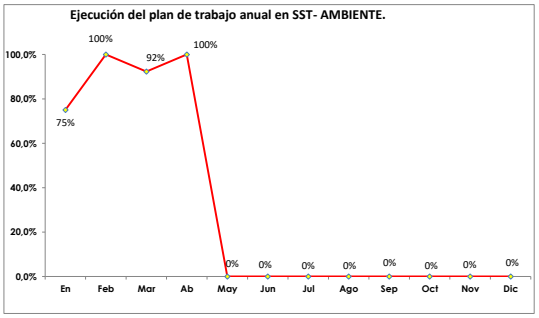


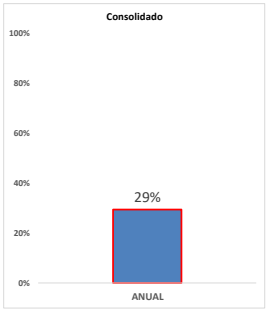


INTERPRETACIÓN		
ENERO	Para el mes de enero por cada 100 trabajadores se ausentó el 2,86%	6 personas
FEBRERO	Para el mes de febrero por cada 100 trabajadores se ausentó el 4,76% mostrando un aumento del 1.9% puntos porcentuales.	10 personas
MARZO	Para el mes de marzo por cada 100 trabajadores se ausentó el 7,14% continuando el aumento en 2,38% puntos porcentuales por la cantidad de personas ausentes	15 personas
ABRIL	Para el mes de Abril por cada 100 trabajadores se ausentó el 1,90% con una disminución marcada por la cantidad de personas ausentes.	4 personas
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Actividades De Plan Anual SST programadas	3	5	11	10	7	11	10	6	6	8	6	6	89
Actividades De Plan Anual SST Ejecutadas	2	5	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	27
Actividades De Plan Anual ambiental programadas	1	2	2	3	5	1	3	4	1	1	4	3	30
Actividades De Plan Anual ambiental Ejecutadas	1	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	8
ACTIVIDADES SST - AMBIENTALPROGRAMADAS	4	7	13	13	12	12	13	10	7	9	10	9	119
ACTIVIDADES SST - AMBIENTALEJECUTADAS	3	7	12	13	0	0	0	0	0	0	0	0	35
# actividades del plan de trabajo anual ejecutadas / # actividades del plan de trabajo anual programadas	75%	100%	92%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	29%

INDICADOR	Ejecución del plan de trabajo anual en Salud, Seguridad y Medio Ambiente y su cronograma.
META	>=80%
LIMITE DEL INDICADOR	<80% y >= 70%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar la ejecución y cumplimiento del plan de trabajo anual definido para el SGSSA.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Plan de trabajo anual

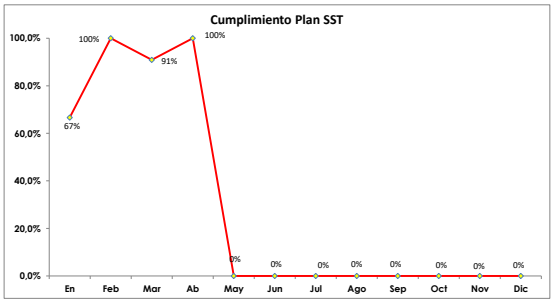


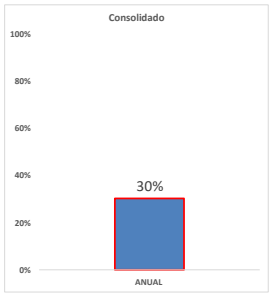


INTERPRETACIÓN	
ENERO	El indicador muestra un comportamiento desfavorable llegando al 75% de cumplimiento, por que en las actividades SST estaban programados examenes médicos que se realizaron a partir de febrero.
FEBRERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
MARZO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 92 % de cumplimiento, debido a que No se realizó la actividad de Presentar los resultados de implementación en la junta directiva
ABRIL	
MAYO	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Actividades De Plan Anual SST programadas	3	5	11	10	7	11	10	6	6	8	6	6	89
Actividades De Plan Anual SST Ejecutadas	2	5	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	27
# actividades del plan de trabajo anual ejecutadas / # actividades del plan de trabajo anual programadas	67%	100%	91%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	30%
	Semestre 1						Semestre 2						
	59,60%						0%						

INDICADOR	Cumplimiento Plan SST
META	>=80%
LIMITE DEL INDICADOR	<80% y >= 70%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar la ejecución y cumplimiento del plan de trabajo anual definido para el SGSSA.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Plan de trabajo anual

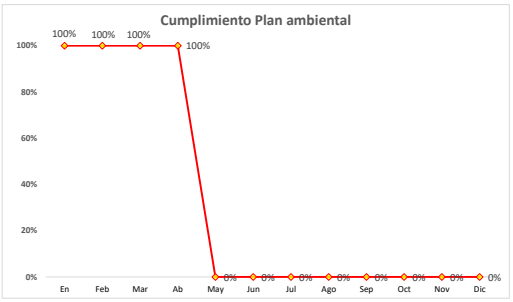


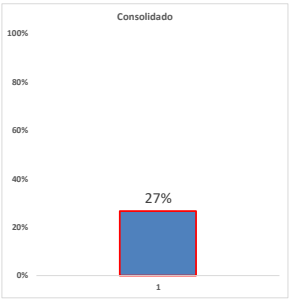


INTERPRETACIÓN	
ENERO	El indicador muestra un comportamiento desfavorable llegando al 67% de cumplimiento, por que en las actividades SST estaban programados examenes médicos que se realizaron a partir de febrero.
FEBRERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
MARZO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 91 % de cumplimiento, debido a que No se realizó la actividad de Presentar los resultados de implementación en la junta directiva
ABRIL	
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Actividades De Plan Anual ambiental programadas	1	2	2	3	5	1	3	4	1	1	4	3	30
Actividades De Plan Anual ambiental Ejecutadas	1	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	8
# actividades del plan de trabajo anual ejecutadas / # actividades del plan de trabajo anual programadas	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	27%
	Semestre 1						Semestre 2						
INDICADOR: Cumplimiento Plan ambiental	66,67%						0%						

META	>=80%
LIMITE DEL INDICADOR	<80% y >= 70%
DEFINICION DEL INDICADOR	Evaluar la ejecución y cumplimiento del plan de trabajo anual definido para el SGSSA.
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Plan de trabajo anual

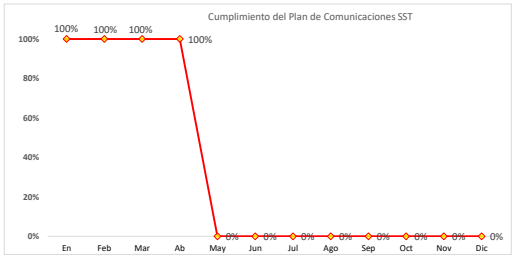


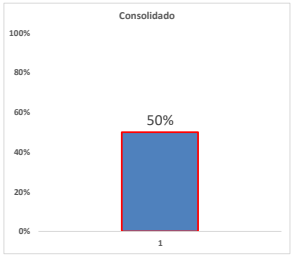


INTERPRETACIÓN	
ENERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
FEBRERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
MARZO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
ABRIL	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	

METODO DE CALCULO	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Consolidado
Actividades De Plan Anual SST programadas	1	3	6	5	3	3	1	2	1	1	2	2	30
Actividades De Plan Anual SST Ejecutadas	1	3	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	15
0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%
	Semestre 1						Semestre 2						
	66,67%						0%						

INDICADOR	Cumplimiento del Plan de Comunicaciones SST
META	>=80%
LIMITE DEL INDICADOR	<80% y >= 70%
DEFINICION DEL INDICADOR	Cumplimiento del Plan de Comunicaciones SST
RESPONSABLE MEDICION	Responsable SGSST
PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
CARGOS A QUIEN REPORTAR RESULTADO	Alta dirección COPASST
FUENTE DE LA INFORMACION	Correo, comunicaciones





INTERPRETACIÓN	
ENERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
FEBRERO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
MARZO	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
ABRIL	El indicador muestra un comportamiento satisfactorio, lo que se evidencia en el 100 % de cumplimiento
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	

					en	feb	mar	abr	may	jun	jul	ag	sep	oct	nov	dic	
55.181.262	YOLANDA PALACIOS ERAZO	14/1/2026	12/02/2026	30	18	12											30
1.082.773.572	LUIS CARLOS MARTINEZ ORTIZ	16/1/2026	21/1/2026	6	6												6
31.908.110	JUANA CAMACHO SEGURA	22/1/2026	23/1/2026	2	2												2
1.010.182.109	ROSA ELIANA DEL PILAR ORTIZ CASTRO	27/1/2026	28/1/2026	2	2												2
1.018.427.733	CARLOS DAVID RIVEROS OSPINA	1/2/2026	2/2/2026	2		2											2
79.054.889	FERNANDO MONTEJO GAITAN	2/2/2026	4/2/2026	3		3											3
1.013.657.681	MARIA PAULA GONZALEZ PUENTES	11/2/2026	13/2/2026	3		3											3
55.181.262	YOLANDA PALACIOS ERAZO	13/2/2026	14/3/2026	30		16	14										30
52.448.718	DIANA MARITZA RODRIGUEZ ESQUIVEL	17/2/2026	18/2/2026	2		2											2
1.053.801.704	VERONICA MARTINEZ QUICENO	18/2/2026	19/3/2026	30		11	19										30
12.143.428	EVELIO MACIAS ANACONA	20/2/2026	1/3/2026	10		9	1										10
72.161.627	JAVIER ENRIQUE ESTRADA	2/3/2026	3/3/2026	2			2										2
1.030.552.882	IVON LORENA PINZON VARGAS	2/3/2026	4/3/2026	3			3										3
1.101.692.887	JENNY PAOLA BLANCO ORTIZ	6/3/2026	28/3/2026	23			23										23
1.016.022.425	LUIS CARLOS MOGOLLON LOZANO	6/3/2026	19/3/2026	14			14										14
23.780.953	GLADYS ESPERANZA LOPEZ VEGA	10/3/2026	11/3/2026	2			2										2
1.026.570.301	MARIA FERNANDA CAMARGO DIAZ	10/3/2026	12/3/2026	3			3										3
55.181.262	YOLANDA PALACIOS ERAZO	15/3/2026	13/4/2026	30			17	13									30
1.108.931.390	ELIANA LOZANO ROJAS	19/3/2026	20/3/2026	2			2										2
1.018.492.142	CAMILO ERNESTO VILLOTA PANTOJA	24/3/2026	26/3/2026	3			3										3
12.142.743	FLORENCIO ANACONA ZUÑIGA	4/4/2026	9/4/2026	6				6									6
52.448.718	DIANA MARITZA RODRIGUEZ ESQUIVEL	14/4/2026	16/4/2026	3				3									3
					28	58	103	22	0	0	0	0	0	0	0	0	211